



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสีชมพู
ที่ ๕๔๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ตามวิทยุ ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๙(ขก).๔๑๗/๑๑๖๙๖ ลง ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖
เรื่อง การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้ทุกหน่วยแต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ(ITA) แยกตามระดับ
สถานีตำรวจเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรสีชมพู ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน

ของสถานีตำรวจภูธรสีชมพู ตามระดับสถานีตำรวจที่กำหนด ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. พันตำรวจโท สรภพ หมั่นกันยา | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสีชมพู | |
| ๒. พันตำรวจตรี เอกชัย บุญมียงค์ | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสีชมพู | |
| ๓. พันตำรวจตรี ณิชพงษ์ คงเงิน | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสีชมพู | |
| ๔. ร้อยตำรวจเอกหญิง ศตพร วาชัยยุง | คณะกรรมการ |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสีชมพู (เจ้าหน้าที่การเงิน) | |
| ๕. ร้อยตำรวจเอก คณพศ มาตรสงคราม | คณะกรรมการ |
| รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่กำลังพล) | |
| ๖. ร้อยตำรวจเอก สมพิศ วงษ์คาน | คณะกรรมการ |
| รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง) | |
| ๗. ดาบตำรวจ สมพงษ์ ศรีโม | คณะกรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่ธุรการงานอำนวยการ) | |
| ๘. ร้อยตำรวจตรี ศิริพงษ์ ผองผาย | คณะกรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ(เจ้าหน้าที่ธุรการงานสืบสวน) | |
| ๙. จำสับตำรวจ สายฝน รอดอุโป | คณะกรรมการ/ผู้ดูแลเว็บไซต์ |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปราม/จราจร) | |
| ๑๐. สิบตำรวจตรี ณิชนนท์ ศรีสุวรรณ | คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)ฯ (เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวน) | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๔. ดำเนินการอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโท สรภพ หมั่นกันยารองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด และให้ พันตำรวจโท ดำรงค์ศักดิ์ ศิริแก้ว สารวัตรสืบสวนฯ และ พันตำรวจตรี เอกชัย บุญมียงค์ สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ ร่วมกันเป็นผู้ช่วย ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด อย่าให้เกิดการบกพร่องขึ้นได้ หากมีปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติให้รายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสีชมพู ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(รัฐพล เทลาพรหม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสีชมพู



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.สีชมพู จว.ขอนแก่น โทร. ๐ ๔๓๓๙ ๙๐๗๘

ที่ ๐๐๑๙(ขก).๔(๑๖)/๒๕๒๙

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เรียน ผบก.ภ.จว.ขอนแก่น

ตามวิทยุ ภ.จว.ขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๙(ขก).๔๑๗./ ๑๑๖๙๖ ลง ๒๖ ธ.ค.๒๕๖๖ ให้ทุกหน่วย แต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) พร้อมตรวจคะแนนผลการประเมินของปี ๒๕๖๗ ทั้ง ๓ ส่วน พร้อมสรุปปัญหาข้อขัดข้องในการดำเนินการ เช่น ส่วนใดที่ไม่ได้คะแนน ฯลฯ แล้วส่งคำสั่งและรายงานให้ ภ.จว.ขอนแก่น ทราบภายในวันที่ ๔ ม.ค.๒๕๖๗ นั้น สภ.สีชมพู จึงขอส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ, คะแนนผลการประเมินฯ ITA ของปี ๒๕๖๖ ทั้ง ๓ ส่วน พร้อมสรุปปัญหาอุปสรรค ข้อขัดข้อง และแนวทางแก้ไข รายละเอียดดังปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.อ.

(รัฐพล เหลาพรม)

ผกก.สภ.สีชมพู

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment)

ของ สภ.สีชมพู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวม

๑.การแสดงค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สภ.สีชมพู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ตารางที่ ๑: ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สภ.สีชมพู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ในภาพรวมจำแนกตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนเฉลี่ย ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้ (100)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติหน้าที่	30.00	87.78	81.34	24.40
ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ		74.07		
ตัวชี้วัดที่ 3. การใช้อำนาจ		80.93		
ตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		79.72		
ตัวชี้วัดที่ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		79.59		
ตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน	30.00	89.84	88.98	26.69
ตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		93.41		
ตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน		85.12		
ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล	40.00	39.47	18.75	7.50
ตัวชี้วัดที่ 10. การป้องกันการทุจริต		0		
			คะแนนรวม	58.59
			ITA	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

หัวข้อที่ไม่มีคะแนน จำนวน ๒๐ ข้อ

ตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน		คะแนน
O4	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	0.00
<p>URL ที่ส่ง:</p> <ul style="list-style-type: none"> https://sichompu.khonkaen.police.go.th/กต-ตร-สภ/ <p>ข้อเสนอแนะ: ความครบถ้วนของข้อมูล : เหตุผลที่ไม่ครบถ้วน ไม่พบข้อมูล คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p>		
O6	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	0.00
<p>URL ที่ส่ง:</p> <ul style="list-style-type: none"> https://sichompu.khonkaen.police.go.th/ข่าว/ <p>ข้อเสนอแนะ: ความครบถ้วนของข้อมูล : เหตุผลที่ไม่ครบถ้วน ไม่พบ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน</p>		
O7	แผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำปี และรายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำปี	0.00
<p>URL ที่ส่ง:</p> <ul style="list-style-type: none"> https://sichompu.khonkaen.police.go.th/07-แผนปฏิบัติราชการสถานี/ <p>ข้อเสนอแนะ: ความครบถ้วนของข้อมูล : เหตุผลที่ไม่ครบถ้วน ไม่พบ แผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำปี และรายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำปี</p>		
9.2.2 การปฏิบัติงาน		0.00
O8	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	0.00
<p>URL ที่ส่ง:</p> <ul style="list-style-type: none"> https://sichompu.khonkaen.police.go.th/08-คู่มือการปฏิบัติงานสำ/ <p>ข้อเสนอแนะ: ความครบถ้วนของข้อมูล : เหตุผลที่ไม่ครบถ้วน ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลของคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p>		
O9	คู่มือการให้บริการประชาชน	0.00
<p>URL ที่ส่ง:</p> <ul style="list-style-type: none"> https://sichompu.khonkaen.police.go.th/09-คู่มือการให้บริการประ/ <p>ข้อเสนอแนะ: ความครบถ้วนของข้อมูล : เหตุผลที่ไม่ครบถ้วน ไม่พบ คู่มือการให้บริการประชาชน</p>		

ตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน		คะแนน
O11	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	0.00
<p>URL ที่ส่ง:</p> <ul style="list-style-type: none"> https://sichompu.khonkaen.police.go.th/011-ข้อมูลผลการดำเนินงาน/ <p>ข้อเสนอแนะ: ความครบถ้วนของข้อมูล : เหตุผลที่ไม่ครบถ้วน ไม่พบ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ</p>		
O17	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	0.00
<p>URL ที่ส่ง:</p> <ul style="list-style-type: none"> https://sichompu.khonkaen.police.go.th/017-แผนการใช้จ่ายงบประมาณ/ <p>ข้อเสนอแนะ: ความครบถ้วนของข้อมูล : เหตุผลที่ไม่ครบถ้วน ไม่พบ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก หรือ 2 ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566)</p>		
O18	ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	0.00
<p>URL ที่ส่ง:</p> <ul style="list-style-type: none"> https://sichompu.khonkaen.police.go.th/018-ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อ/ <p>ข้อเสนอแนะ: ความครบถ้วนของข้อมูล : เหตุผลที่ไม่ครบถ้วน ไม่พบ ไฟล์ รูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word</p>		
O19	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	0.00
<p>URL ที่ส่ง:</p> <ul style="list-style-type: none"> https://sichompu.khonkaen.police.go.th/019-ประกาศต่างๆ-การจัดซื้อ/ <p>ข้อเสนอแนะ: ความครบถ้วนของข้อมูล : เหตุผลที่ไม่ครบถ้วน ไม่พบ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p>		
O20	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	0.00
<p>URL ที่ส่ง:</p> <ul style="list-style-type: none"> https://sichompu.khonkaen.police.go.th/020-สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง/ <p>ข้อเสนอแนะ: ความครบถ้วนของข้อมูล : เหตุผลที่ไม่ครบถ้วน ไม่พบ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p>		
O21	หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	0.00
<p>URL ที่ส่ง:</p> <ul style="list-style-type: none"> https://sichompu.khonkaen.police.go.th/021-หลักเกณฑ์การบริหารและ/ <p>ข้อเสนอแนะ: ความครบถ้วนของข้อมูล : เหตุผลที่ไม่ครบถ้วน ไม่พบ หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล</p>		
O22	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	0.00

ตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน		คะแนน
<p>URL ที่ส่ง:</p> <ul style="list-style-type: none"> https://sichompu.khonkaen.police.go.th/022-ช่องทางการแจ้งเรื่องร/ <p>ข้อเสนอแนะ: ความครบถ้วนของข้อมูล : เหตุผลที่ไม่ครบถ้วน ไม่พบ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี</p>		
O23	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	0.00
<p>URL ที่ส่ง:</p> <ul style="list-style-type: none"> https://sichompu.khonkaen.police.go.th/023-ประกาศต่อต้านการรับสิน/ <p>ข้อเสนอแนะ: ความครบถ้วนของข้อมูล : เหตุผลที่ไม่ครบถ้วน ไม่พบ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p>		
O24	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	0.00
<p>URL ที่ส่ง:</p> <ul style="list-style-type: none"> https://sichompu.khonkaen.police.go.th/024-การมีส่วนร่วมของหัวหน้า/ <p>ข้อเสนอแนะ: ความครบถ้วนของข้อมูล : เหตุผลที่ไม่ครบถ้วน ไม่พบ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>		
O25	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	0.00
<p>URL ที่ส่ง:</p> <ul style="list-style-type: none"> https://sichompu.khonkaen.police.go.th/025-การประเมินความเสี่ยงก/ <p>ข้อเสนอแนะ: ความครบถ้วนของข้อมูล : เหตุผลที่ไม่ครบถ้วน ไม่พบ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p>		
O26	แผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ และการรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ	0.00
<p>URL ที่ส่ง:</p> <ul style="list-style-type: none"> https://sichompu.khonkaen.police.go.th/026-แผนพัฒนาประสิทธิภาพกา/ <p>ข้อเสนอแนะ: ความครบถ้วนของข้อมูล : เหตุผลที่ไม่ครบถ้วน ไม่พบ แผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ และการรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ</p>		
O27	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	0.00
<p>URL ที่ส่ง:</p> <ul style="list-style-type: none"> https://sichompu.khonkaen.police.go.th/027-คู่มือหรือแนวทางการปฎิ/ <p>ข้อเสนอแนะ: ความครบถ้วนของข้อมูล : เหตุผลที่ไม่ครบถ้วน ไม่พบ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>		
O28	แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี และผลการดำเนินการตามแผนฯ	0.00

ตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน		คะแนน
<p>URL ที่ส่ง:</p> <ul style="list-style-type: none"> https://sichompu.khonkaen.police.go.th/028-แผนปฏิบัติการต่อต้านก/ <p>ข้อเสนอแนะ: ความครบถ้วนของข้อมูล : เหตุผลที่ไม่ครบถ้วน ไม่พบ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี และผลการดำเนินการตามแผนฯ</p>		
10.1.3 ระบบการรักษาทรัพย์สินของส่วนราชการ		0.00
O29	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	0.00
<p>URL ที่ส่ง:</p> <ul style="list-style-type: none"> https://sichompu.khonkaen.police.go.th/029-การจัดการทรัพย์สินของ/ <p>ข้อเสนอแนะ: ความครบถ้วนของข้อมูล : เหตุผลที่ไม่ครบถ้วน ไม่พบ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร</p>		
O30	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	0.00
<p>URL ที่ส่ง:</p> <ul style="list-style-type: none"> https://sichompu.khonkaen.police.go.th/030-มาตรการส่งเสริมคุณธรรม/ <p>ข้อเสนอแนะ: ความครบถ้วนของข้อมูล : เหตุผลที่ไม่ครบถ้วน ไม่พบ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>		